

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

สัญญาจ้างทำงาน

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ทำที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หนังสือสัญญาจ้างทำงานฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ วงษ์พานิช ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ [REDACTED] อายุ ๕๐ ปี ตั้งบ้านเรือนอยู่เลขที่ ๙๔ หมู่ที่ ๑๓ ซอย ๗ ถนนคันคลองชลประทาน ตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “พนักงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตกลงจ้างและพนักงานตกลงรับจ้างทำงานให้กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในตำแหน่ง อาจารย์ มีกำหนด ๔ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ โดยตกลงค่าจ้างเริ่มต้นในอัตราเดือนละ ๒๖,๒๕๐ บาท (-สองหมื่นหกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน-) แต่ทั้งนี้พนักงานจะต้องเป็นผู้รับภาระในการเสียภาษีและต้อง จ่ายเงินสมทบตามพระราชบัญญัติประกันสังคมเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างตามวรรคแรก

ข้อ ๒ พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา กำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการบริหารทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีต่อไปภายหน้าซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

ข้อ ๓ พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตน ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือ กระทำการอื่น ๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาดำเนินรุดหน้าไปได้ อย่างรวดเร็วด้วยดี และสัญญาว่าจะละเว้นจากการกระทำการใด ๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ข้อ ๔ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ถ้าพนักงานมีความประสงค์จะเลิกสัญญานี้ก่อน กำหนดเวลา จะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาทราบล่วงหน้าไม่น้อย กว่า ๙๐ วัน มิฉะนั้นพนักงานจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ข้อ ๕ การลาของพนักงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ว่าด้วยการลาของพนักงานที่มีในขณะนั้นหรือที่จะมีขึ้นในภายภาคหน้า

ข้อ ๖ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีอำนาจ เลิกจ้างพนักงานได้ ในกรณีอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ คือ

๖.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการผิดอาญา โดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา

๖.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาได้รับความเสียหาย

๖.๓ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๖.๔ ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

๖.๕ ไม่ผ่านการประเมินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ลงชื่อ.....พนักงานฯ

ข้อ ๗ สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อ

๗.๑ ครบอายุสัญญาจ้าง และไม่มีต่อการต่อสัญญา

๗.๒ พนักงานตาย

๗.๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์  
ปริญญารับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

๗.๔ ได้รับอนุญาตให้ลาออก

๗.๕ สิ้นสุดตาม ข้อ ๖

๗.๖ ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบหน่วยงานหรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ  
เงินอุดหนุนทั่วไป

๗.๗ ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
ล้านนา

ข้อ ๘ ในระหว่างการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ถ้าพนักงาน  
ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พนักงานยินยอมชดเชยค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาจะเรียกร้องให้ชดเชยและยินยอมให้  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา หักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เป็นการชดเชยค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๙ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
ล้านนาเปลี่ยนแปลงประเภทพนักงานได้ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เห็นสมควร รวมทั้ง  
ยินยอมให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ส่งหรือสับเปลี่ยนโยกย้ายพนักงานไปทำงานในสถานที่  
ต่างๆ และหรือไปทำงานให้บุคคลอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เห็นสมควรไม่ว่าจะเป็น  
การประจำหรือชั่วคราว

ข้อ ๑๐ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากพนักงานปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้ว  
ก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจาก  
สิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดย  
ละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ วงษ์พานิช)

ลงชื่อ.....พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิศรา จันทร์เจริญสุข)

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางสาวจันจิรา สุขสามปัน)