

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๗ - ๘ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมกาสะลอง ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงใหม่

ผู้มาประชุม

๑.	นายจักรพันธ์	รอตทรัพย์	ประธาน
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธ์	กาญจนการุณ	รองประธานคนที่ ๑
๓.	นางพรนภา	อุ้นใจจุม	รองประธานคนที่ ๒
๔.	นางสาวนวิรัตน์	พรหมอุปลัมภ์	กรรมการ
๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่ร้อยโทสุรพิน	พรมแดน	กรรมการ
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษตร	แก้วภักดี	กรรมการ
๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรگانต์	จันทร์วงศ์	กรรมการ
๘.	นายธนวรรณ	วัชรดำรงศักดิ์	กรรมการ
๙.	นายกิจจาณัฐ	ตั้งจิตนุสรณ์	กรรมการ
๑๐.	นายธีรพงษ์	แสงนาค	กรรมการ
๑๑.	นายกิตติ	วิโรจรัตน์ภาพิศาล	กรรมการ
๑๒.	นายสุรเชษฐ์	ชมภูมิ่ง	กรรมการ
๑๓.	นายอภิชาติ	ปีบ้านใหม่	กรรมการ
๑๔.	นายศุภกาล	ต๋อยเต็มวงศ์	กรรมการ
๑๕.	นางนพรัตน์	เดชะพันธ์รัตนกุล	กรรมการ
๑๖.	นายคงศักดิ์	ต๋อยสืบ	กรรมการ
๑๗.	นางสาวเตือน	เมฆวิไล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายวิรัตน์	วิสุทธิธาดา	กรรมการและเลขานุการ
๒.	นายปิยะพงษ์	วงศ์แก้ว	กรรมการ
๓.	นายศิวณัฐ	อินจิณา	กรรมการ
๔.	นายอุกฤษฏ์	ธนทรัพย์ทวี	กรรมการ

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ แจ้งการลาประชุมของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้แจ้งสรุปการลาประชุม จำนวน ๔ คน ได้แก่

๑. นายวิรัตน์	วิสุทธิธาดา	กรรมการและเลขานุการ
๒. นายปิยะพงษ์	วงศ์แก้ว	กรรมการ
๓. นายศิวณัฐ	อินจิณา	กรรมการ
๔. นายอุกฤษฏ์	ธนทรัพย์ทวี	กรรมการ

ทั้งนี้ มอบหมายให้นางสาวเดือน เมฆวิไล กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการในที่ประชุม และบันทึกวาระการประชุม

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบ

๑.๑.๒ เข้าร่วมการประชุมสัมมนาทางวิชาการ ทปสท. สมัยสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง “ทิศทางการปรับปรุงพระราชบัญญัติและแนวความคิดในการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงการจัดการกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔”

ด้วยที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แห่งประเทศไทย (ทปสท.) ร่วมกับสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กำหนดจัดการประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ทิศทางการปรับปรุงพระราชบัญญัติและแนวความคิดในการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงการจัดการกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔” และการประชุมที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แห่งประเทศไทย (ทปสท.) ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อเป็นเวทีรับทราบนโยบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้สามารถใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัยได้

จึงเสนอที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา เพื่อโปรดทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบและนำหารือในวาระพิจารณาเพื่อพิจารณากรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เข้าร่วมประชุมสัมมนาดังกล่าว

๑.๑.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มทร.ล้านนา

ด้วยปัจจุบันยังมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาบางส่วน ยังไม่ได้สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพครบทุกคน เพื่อผลประโยชน์และผลตอบแทนตามสิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัย ทางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จึงขอความอนุเคราะห์ให้กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ช่วยประชาสัมพันธ์เชิญชวนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบและมอบกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการทุกท่านช่วยประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้บุคลากรสมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาหรือจัดทำแผนการดำเนินงานและเป้าประสงค์ สภาคณาจารย์และข้าราชการ (๓ ปี) วาระ ตั้งแต่
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา กำหนดกรอบนโยบาย และทิศทางที่จะบริหารเพื่อให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ พันธกิจและวิสัยทัศน์ รวมถึงประเด็นการเร่งผลักดัน การบริหารด้านต่าง ๆ ให้บรรลุตามเป้าหมาย ดังนั้น จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการจัดระบบ งานงบประมาณและแผนงานเพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ แล้วเสร็จในช่วงวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานและเป้าหมาย ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไป ในทิศทางเดียวกัน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้ไปถึงวัตถุประสงค์ ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ เป็นที่ยอมรับของคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและกำหนดประเด็นที่จะต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ (วาระ ๓ ปี) จำนวน ๑๓ ประเด็น และได้มอบหมายกรรมการทำหน้าที่และรับผิดชอบการดำเนินการ ในประเด็นต่าง ๆ เพื่อนำมาหารือในที่ประชุม ดังนี้

๑. พิจารณาแนวทางการบริหารและจัดการเงินเหลือจ่ายจากงบสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยฯ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|------------|------------------|
| ๑. นายจักรพันธ์ | รอตทรัพย์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธ์ | กาญจนการุณ | กรรมการ |
| ๓. นางพรนภา | อุ้นใจจุม | กรรมการ |

๒. พิจารณาแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ

คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-----------|------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน | พรมแดน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางพรนภา | อุ้นใจจุม | กรรมการ |

ที่ปรึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ วงษ์พานิช

- อนุกรรมการ
- | | |
|----------------------------|----------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา | ขยันยิ่ง |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรณพร | กุลมา |

๓. พิจารณาแนวทางการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในกรรมการบริหารพื้นที่ คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์ ประธานคณะกรรมการ

๔. พิจารณาการทำสัญญาจ้าง ๒๐ ปี ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทั้งสายสนับสนุนและสายวิชาการ คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นางนพรัตน์ เตชะพันธ์ตันกุล ประธานกรรมการ

๒. นายอภิชาติ ปีบ้านใหม่ กรรมการ

๓. นางสาวเดือน เมฆวิไล กรรมการ

อนุกรรมการ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรรณพร กุลมา

๒. นายจเร นระราชา

๕. พิจารณาเกณฑ์การจัดสรรและเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยของลูกจ้างชั่วคราว มทร.ล้านนา คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน ประธานคณะกรรมการ

๒. นายสุรเชษฐ์ ชมภูมิ่ง กรรมการ

ที่ปรึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ วงษ์พานิช

อนุกรรมการ ๑. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล มทร.ล้านนา

๒. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหา

๓. นางสาวสิลิณค์ มูลปัญญา

๔. นางณัฐนันท์ ศรีวรพจน์ หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการศาสตร์

๕. นางวรัญชรา อุประทอง เจ้าหน้าที่คณะกรรมการศาสตร์

๖. ศึกษาเกณฑ์ในการปรับเปลี่ยนพนักงานราชการให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มทร.ล้านนา คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน ประธานคณะกรรมการ

๒. นายสุรเชษฐ์ ชมภูมิ่ง กรรมการ

๗. แนวทางการพัฒนาสภาคณาจารย์ฯ โดยประยุกต์ขั้นตอนจากสภาคณาจารย์ฯ จากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นายศุภกาล ต้อยเต็มวงศ์ ประธานคณะกรรมการ

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ กรรมการ

๓. นายอภิชาติ ปีบ้านใหม่ กรรมการ

๘. แนวทางทางการส่งเสริมสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าสู่สายบริหาร คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นายธนวรรธน์ วิชรดำรงศักดิ์ ประธานคณะกรรมการ

๙. พิจารณาการปรับระเบียบและข้อบังคับให้เอื้อต่อการทำงานของอาจารย์ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่ง
ทุนภายนอก

คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

	๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรگانต์	จันทรวงศ์	ประธานคณะกรรมการ
	๒. นางสาวนวรรตน์	พรหมอุปถัมภ์	กรรมการ
	๓. นายกิจจาณัฐ	ตั้งจิตนุสรณ์	กรรมการ
	๔. นายวิรัตน์	วิสุทธิธาดา	กรรมการ
อนุกรรมการ	๑. นางริญญาภัทร์	เขจรนันท์	อาจารย์คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
	๒. นายอนาวิน	สุวรรณะ	อาจารย์คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
	๓. นางลมัย	ผัสดี	อาจารย์คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
	๔. นางสุภรพรรณ	คนเฉียบ	อาจารย์คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
	๕. นายณัฐวุฒิ	อัยเมฆากุล	อาจารย์คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
	๖. นางสาวปาริฉัตร	อิทธิพรหม	นิติกรปฏิบัติการ

๑๐. แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานในกำกับเกี่ยวกับการบริการวิชาการ การวิจัยและการสอน (อบรมระยะสั้น)
เพื่อหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นายธนวรรณ	วัชรดำรงศักดิ์	ประธานคณะกรรมการ
--------------	----------------	------------------

๑๑. ศึกษาเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับความถนัดของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
สายวิชาการ

คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นายปิยะพงษ์	วงศ์ชั้นแก้ว	กรรมการ
๒. นายธีรพงษ์	แสงนาค	กรรมการ
๓. นายอภิชาติ	ปีบ้านใหม่	กรรมการ

๑๒. พิจารณาแนวทางการจัดตั้ง “วิทยาเขต”

คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นายกิตติ	วิโรจรัตนภาพิศาล	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์	กาญจนการุณ	กรรมการ
๓. อาจารย์อุกฤษฏ์	ธนทรัพย์ทวี	กรรมการ

๑๓. ผลักดันโครงการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ให้เข้าสู่การพิจารณาดำเนินการของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นายธนวรรณ	วัชรดำรงศักดิ์	ประธานคณะกรรมการ
--------------	----------------	------------------

สรุปประเด็นที่ต้องการผลักดัน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ (วาระ ๓ ปี) แยกเป็น ๔ ข้อหลัก ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบการทำงานของสภาคณาจารย์ฯ

- ๑.๑ พิจารณาแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ
- ๑.๒ พิจารณาแนวทางการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในกรรมการบริหารพื้นที่
- ๑.๓ แนวทางการพัฒนาสภาคณาจารย์ฯ โดยประยุกต์ขั้นตอนจากสภาคณาจารย์ฯ จากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ

๒. การเพิ่มความมั่นคงในอาชีพและพิทักษ์ผลประโยชน์บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

- ๒.๑ พิจารณาการทำสัญญาจ้าง ๖๐ ปี ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทั้งสายสนับสนุนและสายวิชาการ
- ๒.๒ พิจารณาเกณฑ์การจัดสรรและเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยของลูกจ้างชั่วคราว มทร.ล้านนา
- ๒.๓ ศึกษาเกณฑ์ในการปรับเปลี่ยนพนักงานราชการให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มทร.ล้านนา
- ๒.๔ ศึกษาเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับความถนัดของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สายวิชาการ
- ๒.๕ แนวทางการส่งเสริมสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าสู่สายบริหาร (โรงเรียนเตรียมผู้บริหาร)
- ๒.๖ พิจารณาแนวทางการบริหารและจัดการเงินเหลือจ่ายจากงบสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (ประมาณ ๗๗ ล้านบาท)

๓. แนวทางการสร้างรายได้ผ่านการบริการวิชาการและการวิจัย

- ๓.๑ พิจารณาการปรับระเบียบและข้อบังคับให้เอื้อต่อการทำงานของอาจารย์ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก
- ๓.๒ แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานในกำกับเกี่ยวกับการบริการวิชาการ การวิจัย และการสอน (อบรมระยะสั้น) เพื่อหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย

๔. การพัฒนาโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของบุคลากรและมหาวิทยาลัย

- ๔.๑ พิจารณาแนวทางการจัดตั้ง “วิทยาเขต”
- ๔.๒ ผลักดันโครงการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ให้เข้าสู่การพิจารณาดำเนินการของมหาวิทยาลัย

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา

๑. เห็นชอบให้ชื่ออันดับ ๑ คือ ประธานคณะกรรมการ (ประธานคณะกรรมการเป็นคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการในวาระปัจจุบัน) ยกเว้นประเด็นที่ ๑๑ ให้รอสอบถามอาจารย์
๒. เห็นชอบให้เสนอชื่องานพร้อมคณะทำงาน ๓ - ๕ ท่าน (ทั้งภายใน-ภายนอกสภาคณาจารย์และข้าราชการ) ซึ่งจะเป็นคณะทำงานผลักดันตามหัวข้อ ๑ - ๑๓ ให้สอดคล้องกับงาน เพื่อทำหน้าที่เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยรายละเอียดการแก้ไขและการทำงานของแต่ละหัวข้อให้มีการพิจารณาร่วมกันในแต่ละครั้ง หรือหลาย ๆ ครั้งตามความเหมาะสมในที่ประชุม
๓. มอบหมายให้คณะกรรมการที่รับผิดชอบแต่ในแต่ละประเด็นรายงานความก้าวหน้าต่อที่ประชุมอย่างต่อเนื่อง
๔. รับรองมติการประชุมในวาระนี้

๕.๒. พิจารณากำหนดวันประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ช่วงเดือนกรกฎาคม – เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา กำหนดวันประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อติดตามงาน การปรึกษาหารือและเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกำหนดการประชุม ดังนี้

วัน เดือน ปี	รูปแบบการประชุม	เบี้ยประชุม
๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	Online	ไม่เบิก
๓๑ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๖	Onsite	เบิก
๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	Online	ไม่เบิก
๒ – ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	Onsite	เบิก
๒๑ – ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	Onsite	เบิก

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา

๑. เห็นชอบกำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ช่วงเดือนกรกฎาคม – เดือนธันวาคม) ดังเสนอ

๒. รับรองมติการประชุมในวาระนี้

๕.๓ พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการและประชุม ทปสท. สมัยสามัญครั้งที่ ๒/๒๕๕๖

ด้วยที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แห่งประเทศไทย (ทปสท.) ร่วมกับสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กำหนดจัดการประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ทิศทางการปรับปรุงพระราชบัญญัติและแนวความคิดในการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงการจัดการกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔” และการประชุมที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แห่งประเทศไทย (ทปสท.) ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๖ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้มอบหมายให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ พิจารณาส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุมดังกล่าว โดยมีค่าลงทะเบียนคนละ ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาท) และเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ค่าที่พัก ค่าพาหนะ และอื่น ๆ) ตามระเบียบกระทรวงการคลังจากต้นสังกัด จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการโปรดพิจารณารายชื่อกรรมการ จำนวน ๔ คน ให้เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการและประชุม ทปสท. สมัยสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ และทางสภาคณาจารย์และข้าราชการ จะได้ดำเนินการขออนุมัติเดินทางไปราชการและงบประมาณต่อมหาวิทยาลัย รวมถึง ส่งรายชื่อให้แก่เจ้าภาพจัดการประชุมต่อไป

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา

๑. เห็นชอบให้กรรมการเข้าร่วมประชุมสัมมนา โดยผู้ร่วมไปประชุม จำนวน ๔ คน ดังนี้

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ
- ๒) อาจารย์ศุภกมล ต้อยเต็มวงศ์
- ๓) นายอภิชาติ ปิ่บ้านใหม่
- ๔) นายสุรเชษฐ์ ชมภูมิ่ง

๒. รับรองมติการประชุมในวาระนี้

๕.๔ พิจารณาการสนับสนุนงบประมาณการเข้าร่วมประชุมและงานต่าง ๆ (งานมงคล/อวมงคล)

๕.๔.๑ เกณฑ์การจัดเก็บเงินสนับสนุนงบประมาณการเข้าร่วมประชุม

- เก็บสะสมเงินจากเบี้ยประชุมครั้งละ ๔๐๐ บาท (จากผู้เข้าร่วมประชุม) โดยจะทำเก็บสะสมไว้สูงสุดประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท และหากมีการใช้จ่ายและยอดคงเหลือน้อยก็จะดำเนินการเก็บเพิ่มเติมเป็นครั้ง ๆ ไป
- เริ่มเก็บตั้งแต่การประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ คือวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
- เปิดบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาห้วยแก้ว โดยเปิดบัญชีร่วมกัน ๓ คน ได้แก่
 - ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกานต์ จันทรวงศ์
 - ๒) นายศุภกมล ดุ้ยเต็มวงศ์
 - ๓) นางพรนภา อุ้นใจจม

๕.๔.๒ เกณฑ์การใช้จ่ายเงินสนับสนุน

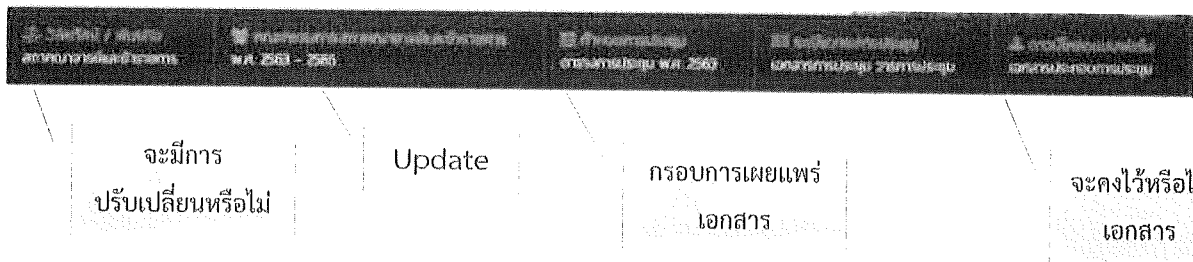
- งานมงคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว
- งานอวมงคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว รวมถึง บุคลากรที่เกษียณอายุราชการ โดยกำหนดค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ๑) ค่าพวงหรีด ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท
 - ๒) ค่าทำบุญและช่วยงาน ๒,๐๐๐ บาทหมายเหตุ เบิกจ่ายครั้งที่ ๑ ค่าพวงหรีด ๕๐๐ บาท (อาจารย์ มทร.ล้านนา เชียงราย)
- การจัดประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ (เป็นเจ้าภาพ/เข้าร่วม)
- งานอื่น ๆ ให้หารือเป็นครั้ง ๆ ให้ดำเนินการตามมติที่ประชุม

๕.๔.๓ ให้มีการรายงานค่าใช้จ่าย และยอดเงินคงเหลือทุกครั้งที่มีการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ (วาระกรรมการและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ)

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา เห็นชอบและรับรองมติการประชุมในวาระนี้

๕.๕ ปรับปรุง website ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (งานเอกสาร / การประชาสัมพันธ์ผลการประชุมหรือผลการดำเนินงาน)

แนวทางการดำเนินงานและปรับปรุง website ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อให้ทันสมัย มีข้อมูลที่เป็ปัจจุบัน มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการประชุมในแต่ละครั้ง/ผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ



มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา

- เห็นชอบ มอบหมายให้กรรมการจากเขตพื้นที่ลำปางจัดทำอินโทรกราฟฟิก และรับผิดชอบปรับปรุง website ได้แก่ นายคงศักดิ์ ดุ้ยสีบ และ นายอภิชาติ ปีบ้านใหม่
- รับรองมติการประชุมในวาระนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

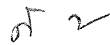
- จัดทำสื่อที่มสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา โดยใช้งบประมาณจากเงินสะสม
- การเพิ่มช่องทางรับคำแนะนำและข้อเสนอแนะ ในการขับเคลื่อนการทำงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา
การดำเนินงานในการประชุมครั้งต่อไป

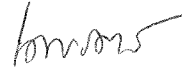
เห็นชอบ และให้นำมาหารือแนวทาง

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.



(นางสาวเดือน เมฆวิไล)
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางนพรัตน์ เตชะพันธ์รัตนกุล)
ผู้อำนวยการกลาง
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์)
ประธานที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยใช้โปรแกรม Zoom Meeting

ผู้มาประชุม

๑.	นายจักรพันธ์	รอดทรัพย์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธ์	กาญจนการุณ	รองประธานคนที่ ๑
๓.	นางพรนภา	อุ่นใจม	รองประธานคนที่ ๒
๔.	นางสาวนวรรตน์	พรหมอุปลัมภ์	กรรมการ
๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน	พรมแดน	กรรมการ
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษตร	แก้วภักดี	กรรมการ
๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกานต์	จันทรวงศ์	กรรมการ
๘.	นายธนวรรณ	วัชรดำรงศักดิ์	กรรมการ
๙.	นายธีรพงษ์	แสงนาค	กรรมการ
๑๐.	นายกิตติ	วิโรจรัตนภาพิศา	กรรมการ
๑๑.	นายสุรเชษฐ์	ชมภูมิ่ง	กรรมการ
๑๒.	นายอภิชาติ	ปีบ้านใหม่	กรรมการ
๑๓.	นายศุภกมล	ต๋อยเต็มวงศ์	กรรมการ
๑๔.	นางนพรัตน์	เตชะพันธ์รัตนกุล	กรรมการ
๑๕.	นายคงศักดิ์	ต๋อยสืบ	กรรมการ
๑๖.	นายปิยะพงษ์	วงศ์แก้ว	กรรมการ
๑๗.	นายศิวณัฐ	อินจิณา	กรรมการ
๑๘.	นายอุกฤษฏ์	ธนทรัพย์ทวี	กรรมการ
๑๙.	นายวิรัตน์	วิสุทธิธาดา	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นางสาวเดือน	เมฆวิไล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (ลาประชุม)
๒.	นายกิจจาณัฐ	ตั้งจิตนุสรณ์	กรรมการ (ลาประชุม)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ แสดงความยินดีกับกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการในโอกาสได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารคณะ

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณบดี รวมถึงคณะผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว โดยมีกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้

๑) อาจารย์ ดร.กิตติ วิโรจนรัตนภาพิศาล ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง รองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาม

๒) อาจารย์ คงศักดิ์ ด้อยสืบ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง

ในนามสภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอแสดงความยินดีกับกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการทั้ง ๒ ท่าน

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบ

๑.๑.๒ การมอบหมายสภาคณาจารย์และข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่สังเกตการณ์ การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ

ด้วยการประชุมคณะกรรมการจัดการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ที่ประชุมมีมติขอเพิ่มจำนวนกรรมการสังเกตการณ์การเลือกตั้งที่ใช้อยู่บุคลากรจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ จากเดิม จำนวน ๑ คน ต่อหน่วยเลือกตั้ง เพิ่มเป็น ๒ คน ต่อหน่วยเลือกตั้ง ซึ่งในการเลือกตั้งครั้งนี้ ได้กำหนดจัดการเลือกตั้งล่วงหน้าในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ และเลือกตั้งทั่วไป ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงขอบรรจุเรื่องดังกล่าวในวาระเพื่อพิจารณาสำหรับการพิจารณากรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เข้าร่วมเป็นกรรมการสังเกตการณ์เลือกตั้งในครั้งนี้

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบ

๑.๑.๓ แจ้งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง รายละเอียดการะงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง รายละเอียดการะงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๖ ปัจจุบันประกาศดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว และจะได้นำประกาศใช้ให้บุคลากรถือปฏิบัติต่อไป

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบ

๑.๑.๔ เชิญชวนแต่งเครื่องแบบปฏิบัติราชการชุดสีทึบ

ตามที่สำนักงานอธิการบดี ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๔.๐๑/ว๒๒๒๖ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เชิญชวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และ

ถูกจ้างประจำแต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติราชการชุดสีกากีทุกวันจันทร์ และในวันปฏิบัติราชการอื่นได้ตามความเหมาะสม โดยไม่ได้เป็นการบังคับข้อใด

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบ

๑.๑.๕ การเสนอแก้ไขข้อบังคับในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ

จากการประชุมใหญ่ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ได้มีการเสนอแก้ไขข้อบังคับ และให้ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ใน ๓ ประเด็น ดังนี้

ข้อ	ข้อบังคับเดิม	ข้อบังคับที่แก้ไขปรับปรุง
๒๗	สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างโดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินจากค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิก ในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้าง	สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างโดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินจากค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิก ซึ่งสมาชิกสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละสอง แต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเลือกหรือเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ โดยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการกำหนด
๒๘	มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างในอัตราเดียวกับอัตราเงินสะสมของสมาชิก	มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างในอัตราร้อยละสองของค่าจ้าง
๖๒	การแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง ข้อบังคับจำนวนสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุนมีส่วนร่วมในการแก้ไข ข้อบังคับ โดยเสนอให้พิจารณาในการประชุมใหญ่ ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือแจ้งมติ คณะกรรมการเกี่ยวกับการแก้ไขเพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงข้อบังคับให้นายทะเบียน และบริษัทจัดการกองทุนทราบทุกครั้ง ภายในสามวันนับแต่วันที่ประชุมใหญ่มติเห็นชอบให้แก้ไข เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง ข้อบังคับ	การแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ จำนวนกึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุนมีส่วนร่วมในการแก้ไขข้อบังคับ โดยเสนอให้พิจารณาในการประชุมใหญ่ ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือแจ้งมติคณะกรรมการเกี่ยวกับการแก้ไขเพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงข้อบังคับให้นายทะเบียนและบริษัทจัดการกองทุนทราบทุกครั้ง ภายในสามวันนับแต่วันที่ประชุมใหญ่มติเห็นชอบให้แก้ไข เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบ

๑.๑.๖ การบริหารและจัดการงบประมาณ เงินเหลือจ่ายพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๗๗ ล้านบาท

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ได้ดำเนินการนำเรื่องเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยที่ประชุมให้สอบถามไปยังกรมบัญชีกลาง ถึงแนวทางการบริการจัดการงบประมาณดังกล่าว

แต่ยังไม่ได้รับการชี้แจงกลับมาจากกรมบัญชีกลาง ทั้งนี้ เบื้องต้นอาจต้องช่วยหาแนวทางบริหารและจัดการงบประมาณดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือมหาวิทยาลัยต่อไป

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบ

๑.๑.๗ การแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗

การแก้ไขข้อบังคับข้อที่ ๕ เพื่อให้มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เข้าไปปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาด้วย โดยส่วนหนึ่งมาจากคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ทั้งนี้ การแก้ไขข้อบังคับดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย งานวินัยและนิติการ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่กรรมการและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ การแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นทางออกในการการบริหารและจัดการงบประมาณ เงินเหลือจ่ายพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ยอดจำนวนเงิน ๗๗ ล้านบาท

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ รองประธานคนที่ ๑ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เห็นด้วยกับการการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อที่ ๕ ที่ให้มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เข้าไปปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งอาจเป็นทางออกหนึ่งในการบริหารและจัดการงบประมาณ เงินเหลือจ่ายพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (จำนวนเงิน ๗๗ ล้านบาท) ในอนาคต ทั้งนี้ ขอชี้แจงเพิ่มเติมในวาระเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาต่อไป

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบ

๑.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ รองประธานคนที่ ๑ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ควรกำหนดให้มีการนำข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา ทั้งในรูปแบบคลิปวิดีโอ หรือรูปภาพ เผยแพร่บน website ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัย ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง อีกทั้ง สามารถใช้เป็นช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างสภาฯ กับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัยได้อีกช่องทางหนึ่ง

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบ

๑.๒.๓ โครงการสวนนวัตกรรมเพื่อผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (บัณฑิตนักปฏิบัติ Hands on) หรือโครงการ PPP เพื่อเป็นโครงการนำร่องทางการศึกษา

นายธนวรรธน์ วัชรดำรงศักดิ์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อวันอังคารที่ผ่านมาทาง สคร. ได้สอบถามถึงความคืบหน้าของโครงการ PPP มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และอยากให้เป็นโครงการนำร่องทางการศึกษาของประเทศ โดยได้เสนองบประมาณของกองทุนฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ เพื่อใช้ในการศึกษาความเป็นไปได้เบื้องต้นของโครงการดังกล่าว โดยจะได้นำส่งรายละเอียดของโครงการฯ ไปให้ทาง สคร. ต่อไป

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

โดยฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอต่อคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ แจ้งการเปิดบัญชี เงินสมทบสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

นายศุภกมล ต้อยเต็มวงศ์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งในที่ประชุมให้ทราบว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบ ให้มีการสมทบเงินจากค่าเบี้ยประชุมเพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ มียอดเงินสมทบรวม ๗,๒๐๐ บาท (สมทบ ๔๐๐ บาท/คน จำนวน ๑๘ คนที่เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๑ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการ จำนวน ๓ ท่าน เป็นตัวแทนในการเปิดบัญชี ได้แก่

- | | |
|-------------------------------|--------------|
| ๑) นายศุภกมล | ต้อยเต็มวงศ์ |
| ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกานต์ | จันทร์วงศ์ |
| ๓) นางพรนภา | อุ้นใจจง |

โดยคณะกรรมการ ทั้ง ๓ ท่าน ได้ดำเนินการเปิดบัญชีออมทรัพย์ ณ ธนาคารกรุงไทย สาขานนทบุรีแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และมีเงื่อนไขในการเบิกถอนเงินจากบัญชี โดยจะต้องลงนามร่วมกัน ๒ ใน ๓ คน จึงจะสามารถถอนเงินได้ ปัจจุบันมีการเบิกค่าใช้จ่าย เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๐๐๐ บาท เพื่อจัดซื้อพวงหรีด จำนวน ๕๐๐ บาท เงินสมทบช่วยเหลือค่าฌาปนกิจ จำนวน ๕๐๐ บาท และเป็นเงินสำรองฉุกเฉินจำนวน ๑,๐๐๐ บาท

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาการขอความอนุเคราะห์สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๗ และขอเพิ่มเงินค่าสมาชิก ปชมท.

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามหนังสือสำนักงานประสานงานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๒ ที่ ปชมท.๒๒/ว ๐๘๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๗ และขอเพิ่มเงินค่าสมาชิก ปชมท. โดยขอความอนุเคราะห์จากมหาวิทยาลัยสนับสนุนค่าสมาชิกเพิ่มเติมจากปีละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นปีละ ๑๕,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จึงขอหารือที่ประชุม สภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อพิจารณาการเป็นสมาชิก ปชมท. ของมหาวิทยาลัย และขอความอนุเคราะห์ สนับสนุนค่าใช้จ่ายดังกล่าว

ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ร่วมแสดง ความคิดเห็นดังนี้

นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ให้ความเห็นว่า ที่ผ่านมา ทางมหาวิทยาลัยได้เป็นสมาชิก ปชมท. มาอย่างต่อเนื่อง และเนื่องด้วย ปชมท. ไม่มีการดำเนินกิจกรรมที่น่าสนใจ และเป็นประโยชน์ต่องานพัฒนาสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จึงทำให้ ของดการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยในการเป็นสมาชิก ปชมท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ รองประธานคนที่ ๑ ได้ให้ความเห็นว่าอาจจะใช้โอกาส ในการเข้าร่วมเป็นสมาชิก ปชมท. เพื่อเป็นเวทีในแลกเปลี่ยนความรู้และช่วยสร้างเครือข่าย สำหรับบุคลากรสาย สนับสนุนของมหาวิทยาลัยและควรมีการประชาสัมพันธ์แชนลิ่งค์ ปชมท.ผ่าน website ของสภาคณาจารย์และ ข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับรู้ข่าวสารของ ปชมท. ด้วย

นางพรนภา อุ้นใจจุม รองประธานคนที่ ๒ ได้ให้ความเห็นว่า เดิมการเข้าร่วมเป็นสมาชิก ปชมท. อาจไม่เห็นผลประโยชน์มาก เนื่องจาก เป็นช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) แต่ ปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดได้ดีขึ้นตามลำดับ ดังนั้น การเข้าร่วมเป็นสมาชิกของ ปชมท. ในครั้งนี้ จะเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ได้มีเครือข่ายความร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ ความรู้ วิทยาการใหม่ ๆ และสามารถเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ทาง ปชมท. จัดขึ้นซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางาน และความก้าวหน้าของบุคลากรได้

นายศุภกมล ต้อยเต็มวงศ์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ให้ความเห็นว่า ที่ผ่านมา ปชมท. ไม่มีการจัดกิจกรรมที่น่าสนใจและเป็นประโยชน์ต่องานพัฒนาสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา ยกเว้น การจัดทำวารสารวิชาการ ปชมท. ที่อยู่ในฐาน TCI ๒

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา

๑. เห็นชอบการเป็นสมาชิก ปชมท. ของมหาวิทยาลัย ต่อในปี ๒๕๖๗ แต่จะเป็นการสมัครเป็น สมาชิกแบบปีต่อปี โดยพิจารณาจากผลประโยชน์ที่ได้รับ

๒. รับรองมติการประชุมในวาระนี้

๕.๒ พิจารณาเสนอชื่อหน่วยงานในการเข้าศึกษาดูงานและจัดประชุม onsite ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

นายศุภกมล ตัญเต็มวงศ์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งในที่ประชุมให้ทราบว่า ขอเสนอรายชื่อหน่วยงาน เพื่อการเข้าศึกษาดูงานและจัดประชุมของสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในครั้งถัดไปวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) เพื่อศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนในรายประเด็น เรื่องกองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (จังหวัดนครราชสีมา) เพื่อศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนในรายประเด็น เรื่องการต่อสัญญาจ้าง ๖๐ ปี สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

จึงขอหารือที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อพิจารณาหน่วยงาน เพื่อการเข้าศึกษาดูงาน และจัดประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา ดังกล่าว

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา จำนวน ๑๕ เสียงจาก ๑๙ เสียง

๑. เห็นชอบรายชื่อหน่วยงานเพื่อการเข้าศึกษาดูงานและจัดประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในครั้งถัดไปวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (อยุธยา) และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (นครราชสีมา)

๒. รับรองมติการประชุมในวาระนี้

๕.๓ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ.

นางพรนภา อุ่นใจม รองประธานคนที่ ๒ นำเสนอแทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิณ พรหมแดน กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยแจ้งในที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มอบหมายให้คณะทำงานพิจารณาศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ชุดเดิม) ได้มีการดำเนินการพิจารณาและจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มีความสอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ พิจารณาการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ดังกล่าว โดยสรุปเป็นตารางเปรียบเทียบข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับ (ฉบับร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ดังนี้

ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๒	ฉบับ (ร่าง) พ.ศ.	หมายเหตุ
“เขตจังหวัด” หมายความว่า.....	“ส่วนกลาง” หมายความว่า..... “เขตพื้นที่ หมายความว่า.....	แก้ไขคำนิยาม
สภาคณาจารย์และข้าราชการ ประกอบด้วย (๑) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งเลือกตั้งจากกรรมการ (๒) กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์โดย มาจากคณาจารย์ผู้ได้รับเลือกตั้งจาก	สภาคณาจารย์และข้าราชการ ประกอบด้วย (๑) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งเลือกตั้งจากกรรมการ (๒) กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์โดย มาจากคณาจารย์ผู้ได้รับเลือกตั้งจาก	แก้ไของค์ประกอบ ของสภาคณาจารย์ และข้าราชการ

ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๒	ฉบับ (ร่าง) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>คณะที่มีคณาจารย์เกินกว่า ๑๐๐ คน ให้มีคณะละ ๒ คน หากมีจำนวนไม่เกิน ๑๐๐ คน ให้มีคณะละ ๑ คน และเขตจังหวัดละ ๑ คน</p> <p>(๒) กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากข้าราชการโดยมาจากข้าราชการ ผู้ได้รับเลือกตั้งจากทุกเขตจังหวัด จังหวัดละ ๑ คน</p>	<p>ส่วนกลาง ๔ คน และทุกเขตพื้นที่ เขตพื้นที่ละ ๑ คน</p> <p>(๒) กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากข้าราชการโดยมาจากข้าราชการผู้ได้รับเลือกตั้งจากส่วนกลาง ๒ คน และทุกเขตพื้นที่ เขตพื้นที่ละ ๑ คน</p>	
-	<ul style="list-style-type: none"> - เรียกเอกสารหลักฐานมาตรวจสอบ หรือเรียกบุคคลในมหาวิทยาลัยมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่พิจารณาวินิจฉัย - พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาหรือข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการดำเนินการเลือกตั้ง - ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ 	เพิ่มเติมในส่วนของอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้ง
การประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้มีสิทธิเบิกเบี้ยประชุมได้ในอัตราที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่เกินภาคการศึกษาละ สองครั้ง	ในการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้ประธานสภาและกรรมการ มีสิทธิรับเบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทน ตามมาตรา ๑๐ ของพระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓	สิทธิรับเบี้ยประชุม
อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้	กำหนดข้อความเพิ่มเติมเกี่ยวกับ “การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับและการตีความ” ในข้อที่ ๒๘ ข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ (หน้าที่ ๒๗ หมวด ๗)	อำนาจในการตีความวินิจฉัยตามข้อบังคับนี้

ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ร่วมแสดงความคิดเห็น ดังนี้

นางพรนภา อุ่นใจม รองประธานคนที่ ๒ ได้ให้ความเห็นว่า ข้อบังคับฉบับร่างดังกล่าวเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (ชุดเดิม) ซึ่งสภาคณาจารย์และข้าราชการชุดปัจจุบัน จะนำมาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมกับบริบทการทำงานในปัจจุบัน โดยข้อบังคับดังกล่าวเมื่อผ่านการพิจารณาจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ จะต้องเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อให้งานวินัยและนิติการตรวจสอบเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ก่อนนำเข้าคณะกรรมการด้านกฎหมายและสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป ซึ่งอาจจะต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ ดังนั้น ควรเร่งดำเนินการโดยเสนอให้นำไปพิจารณาเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมครั้งต่อไป เพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับฯ ร่วมกันทั้งฉบับ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ รองประธานคนที่ ๑ ได้ให้ความเห็นว่า ในการเข้าศึกษาดูงานและจัดประชุมของสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในครั้งถัดไปวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เสนอขอให้มีการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับข้อบังคับดังกล่าวกับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกานต์ จันทร์วงศ์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ให้ความเห็นว่า ในข้อบังคับ (ฉบับร่าง) ดังกล่าว ควรเพิ่มเติมรายละเอียดบทบาทและหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ลงไปในข้อบังคับด้วยหรือไม่

นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ให้ความเห็นว่า สภาคณาจารย์ และข้าราชการเป็นหนึ่งในสามสภาที่ถูกจัดตั้งตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและได้มีการ กำหนดบทบาทหน้าที่ไว้ในพระราชบัญญัติดังกล่าวแล้ว ซึ่งสามารถนำมาใส่เพิ่มเติมหรือไม่ใส่ในข้อบังคับฉบับร่าง ก็ได้ ทั้งนี้ หากพบมีข้อแก้ไขเพิ่มเติมสามารถแจ้งที่คณะกรรมการดำเนินงานแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ได้

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา จำนวน ๑๔ เสียงจาก ๑๙ เสียง เห็นชอบ ในหลักการการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ.... และนำเสนอเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมครั้งถัดไป

๕.๔ พิจารณาโครงการสวนนวัตกรรมเพื่อผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (บัณฑิตนักปฏิบัติ Hands on)

นายธนวรรณ วัชรดำรงศักดิ์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งในที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาได้ติดตามโครงการสวนนวัตกรรมเพื่อผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (บัณฑิตนักปฏิบัติ Hands on) เมื่อวันที่ ๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และส่งข้อเสนอโครงการ สวนนวัตกรรมเพื่อผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (บัณฑิตนักปฏิบัติ Hands on) เพื่อเข้าสู่แผนการ จัดทำโครงการร่วมทุน ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยได้ประกาศอยู่ในแผนการ จัดทำโครงการร่วมทุน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุงเมื่อเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งโครงการฯ มี วัตถุประสงค์เพื่อการผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (บัณฑิตนักปฏิบัติ Hand on) ที่มีการพัฒนา หลักสูตรการเรียนการสอนที่ยกระดับความรู้พื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และ คณิตศาสตร์ (Science, Technology, Engineering, and Mathematics: STEM), ภาษาต่างประเทศ, วิชาชีพ, และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication Technology : ICT) โดยเน้น ภาคปฏิบัติ (Hands-on) ร่วมกับภาคเอกชนที่จะมาร่วมลงทุนสร้างห้องปฏิบัติการ สถานประกอบการภายใน มหาวิทยาลัย ซึ่งมีลักษณะเป็นอัตลักษณ์ของแต่ละเขตพื้นที่ โดยเน้นดำเนินการให้ครบ ตลอดทั้งเป็นอัตลักษณ์ ในเรื่องนั้นของแต่ละเขตพื้นที่ (เขตพื้นที่เชียงราย เขตพื้นที่เชียงใหม่ เขตพื้นที่น่าน เขตพื้นที่ลำปาง เขตพื้นที่ตาก และเขตพื้นที่พิษณุโลก) การบูรณาการร่วมกับภาคเอกชนในแต่ละด้าน เพื่อสร้างมาตรฐานการศึกษาและทักษะ การปฏิบัติงาน ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อการสร้างเครือข่ายนักศึกษาให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงานและ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและวิชาชีพต่อไป

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อเป็นโครงการ ในการพัฒนา มทร.ล้านนา และประสานติดตามความคืบหน้ากับฝ่ายบริหารและสภามหาวิทยาลัย มทร.ล้านนา

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา จำนวน ๑๓ เสียงจาก ๑๙ เสียง

๑. เห็นชอบเพื่อเป็นโครงการในการพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๒. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับประสานติดตามความคืบหน้ากับฝ่ายบริหารและ สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยขอให้อาจารย์ธนวรรณ วัชรดำรงศักดิ์ จัดเตรียม ข้อมูลเพื่อไปนำเสนอให้กับฝ่ายบริหารและสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๕.๕ พิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการสังเกตการณ์เลือกตั้ง แต่ละหน่วยเลือกตั้ง

จากการประชุมกรรมการอำนวยการเลือกตั้ง (กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ) เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติให้แต่งตั้งกรรมการสังเกตการณ์เลือกตั้ง ณ หน่วยเลือกตั้ง จำนวน ๒ ท่าน โดยคัดเลือกจากกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการที่สังกัดในแต่ละพื้นที่ จากสายวิชาการและสายสนับสนุน อย่างละ ๑ ท่าน ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ สำหรับการเลือกตั้งล่วงหน้า และในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ สำหรับการเลือกตั้งทั่วไป

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอรายชื่อกรรมการสังเกตการณ์เลือกตั้ง แต่ละหน่วยเลือกตั้ง ดังนี้

เขตพื้นที่	สายวิชาการ	สายสนับสนุน
เชียงใหม่	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ	นายสุรเชษฐ์ ชมภูมิ่ง
ลำปาง	อาจารย์คงศักดิ์ ต๋วยสืบ	นายอภิชาติ ปีบ้านใหม่
ตาก	อาจารย์อุกฤษฏ์ ธนทรัพย์ทวี	นายศิวณัฐ อินจิณา
เชียงใหม่	อาจารย์นพรัตน์ เตชะพันธ์รัตนกุล	นางพรนภา อุ่นใจจม
พิษณุโลก	อาจารย์ปิยะพงษ์ วงศ์แก้ว	นายธีรพงษ์ แสงนาค
น่าน	อาจารย์วิรัตน์ วิสุทธิธาดา	นางสาวเดือน เมฆวิไล

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ล้านนา เห็นชอบรายชื่อกรรมการสังเกตการณ์เลือกตั้ง แต่ละหน่วยเลือกตั้ง ดังเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(นายวิรัตน์ วิสุทธิธาดา)
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จตรายงานการประชุม

(นางนพรัตน์ เตชะพันธ์รัตนกุล)
ผู้อำนวยการกลาง
ผู้จตรายงานการประชุม

(นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์)
ประธานที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

วันที่ ๒๘ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมกาสะลอง ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงใหม่

ผู้มาประชุม

๑.	นายจักรพันธ์	รอดทรัพย์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธ์	กาญจนการุณ	รองประธานคนที่ ๑
๓.	นางพรนภา	อุ้นใจม	รองประธานคนที่ ๒
๔.	นางสาวนวรรตน์	พรหมอุปถัมภ์	กรรมการ
๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน	พรมแดน	กรรมการ
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษตร	แก้วภักดี	กรรมการ
๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรگانต์	จันทร์วงศ์	กรรมการ
๘.	นายธนวรรณ	วัชรดำรงศักดิ์	กรรมการ
๙.	นายธีรพงษ์	แสงนาค	กรรมการ
๑๐.	นายกิตติ	วิโรจรัตน์ภาพิศา	กรรมการ
๑๑.	นายสุรเชษฐ์	ชมภูมิ่ง	กรรมการ
๑๒.	นายอภิชาติ	ปีบ้านใหม่	กรรมการ
๑๓.	นายศุภกาล	ต๋อยเต็มวงศ์	กรรมการ
๑๔.	นางนพรัตน์	เตชะพันธ์รัตนกุล	กรรมการ
๑๕.	นายคงศักดิ์	ต๋อยสืบ	กรรมการ
๑๖.	นายปิยะพงษ์	วงศ์ชินแก้ว	กรรมการ
๑๗.	นายศิวณัฐ	อินจิณา	กรรมการ
๑๘.	นายอุกฤษฏ์	ธนทรัพย์ทวี	กรรมการ
๑๙.	นายกิจจาณัฐ	ตั้งจิตนุสรณ์	กรรมการ
๒๐.	นายวิรัตน์	วิสุทธิธาดา	กรรมการและเลขานุการ
๒๑.	นางสาวเดือน	เมฆวิไล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ แจ้งการเข้าร่วมเป็นสมาชิกและสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๗

ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการเป็นสมาชิก ปชมท. ของมหาวิทยาลัย ในปี ๒๕๖๗ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้อนุมัติงบประมาณสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๗ และ ปชมท. ได้มีหนังสือตอบรับการเป็นสมาชิกและขอบคุณ มายังมหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

๑.๑.๒ แสดงความยินดีกับกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าในนามสภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอแสดงความยินดีกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เนื่องในโอกาสได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากสภาคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

๑.๑.๓ การต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการและสายสนับสนุน

การพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (กบม.) โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่อยู่ในช่วงสัญญาจ้างระยะที่สาม ประมาณ ๓๐ ราย ซึ่งการพิจารณาดังกล่าวจะต้องมีการชี้แจงข้อมูลและจัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง และจากการพิจารณาของคณะกรรมการบุคลากรส่วนใหญ่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง แต่จะต้องเร่งดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนั้น จึงขอแจ้งให้กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการทุกท่าน ที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ได้รับทราบและเตรียมความพร้อมในการจัดทำผลงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากมหาวิทยาลัยตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่กรรมการและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ ขอเชิญเข้าร่วมอบรมการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการคนที่ ๑ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ทางมหาวิทยาลัยจะมีจัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

สายวิชาการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (คลินิก ผศ. และ รศ.) ขึ้น โดยจะจัดขึ้นทั้งหมด ๓ ครั้ง มีร่างกำหนดการจัดอบรมและผู้เข้าร่วมอบรม ดังนี้

การจัดอบรม	สถานที่จัดอบรม	ผู้เข้าร่วมอบรม	ร่างกำหนดการ วัน/เดือน/ปี ในการจัดอบรม
ครั้งที่ ๑	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา พิษณุโลก	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา พิษณุโลก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา ตาก	๓๐ – ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๒	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา ลำปาง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา ลำปาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา เชียงใหม่	๑ – ๒ พ.ย. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๓	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา เชียงราย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา น่าน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา เชียงราย	๓ – ๔ พ.ย. ๒๕๖๖

นางนพรัตน์ เตชะพันธ์รัตนกุล และนายปิยะพงษ์ วงศ์ขันแก้ว กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าในส่วนของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ได้มีการประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากร เข้าร่วมรับฟังการบรรยายเรื่อง “การปฏิรูปกระบวนการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการพัฒนาผลงานทางวิชาการ” ผ่านระบบ Zoom Meeting ในวันอังคารที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

๑.๒.๒ รายงานแนวทางการจัดตั้ง “วิทยาเขต”

อาจารย์กิตติ วิโรจรัตนภาพิศาต กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า แนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดตั้ง “วิทยาเขต” อยู่ในขั้นตอนการขอประชุมหารือร่วมกับท่านอธิการบดี และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมวิพากษ์การจัดตั้ง “วิทยาเขต” โดยได้รับข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับแนวทางการจัดตั้งวิทยาเขต จาก สป.อว. และท่านอธิการบดี ว่าควรมีเพียง ๑ คณะ และ ๑ กอง เนื่องด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณและค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งของผู้บริหารใน วิทยาเขตที่จะจัดตั้ง

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

โดยฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยใช้โปรแกรม Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการตามเป้าประสงค์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการคนที่ ๑ ได้นำเสนอข้อมูลรายละเอียดการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการตามเป้าประสงค์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่จะต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ (วาระ ๓ ปี) จำนวน ๑๓ ประเด็น เพื่อให้คณะทำงานในแต่ละประเด็นได้นำเสนอความคืบหน้าและหากมีปัญหาจะได้ช่วยกันแก้ไข ดังนี้

เป้าประสงค์	คณะกรรมการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๑. พิจารณาแนวทางการบริหารและจัดการเงินเหลือจ่ายจากงบสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔	๑. นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์ ๒. ผศ.พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ ๓. นางพรนภา อุ่นใจม	นำไปหารือพร้อมรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ข้อที่ ๕.๘ ในการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
๒. พิจารณาแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ	๑. ผศ. ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน ๒. นางพรนภา อุ่นใจม	นำไปหารือพร้อมรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง ข้อที่ ๓.๒ ในการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
๓. พิจารณาแนวทางการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในกรรมการบริหารพื้นที่	๑. นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์	นำไปหารือพร้อมรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ข้อที่ ๕.๗ ในการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เป้าประสงค์	คณะกรรมการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๔. พิจารณาการทำสัญญาจ้าง ๖๐ ปีของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทั้งสายสนับสนุนและสายวิชาการ	๑. นางนพรัตน์ เตชะพันธ์รัตนกุล ๒. นายอภิชาติ ปิบ้านใหม่ ๓. นางสาวเดือน เมฆวิไล	นำไปหารือพร้อมรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ข้อที่ ๕.๔ ในการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
๕. พิจารณาเกณฑ์การจัดสรรและเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยของลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๑. ผศ.ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน ๒. นายสุรเชษฐ์ ชมภูมิ่ง	- ยังไม่มีการรายงานผลความคืบหน้าให้ที่ประชุมรับทราบ -
๖. ศึกษาเกณฑ์ในการปรับเปลี่ยนพนักงานราชการให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๑. ผศ.ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน ๒. นายสุรเชษฐ์ ชมภูมิ่ง	นายสุรเชษฐ์ ชมภูมิ่ง คณะกรรมการดำเนินงาน ได้รายงานผลความคืบหน้าให้ที่ประชุมทราบว่า ทางมหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เกี่ยวกับเรื่อง การปรับเปลี่ยนพนักงานราชการให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว แต่ยังมีปัญหาคือไม่ได้กำหนดอัตราของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้รองรับให้เพียงพอกับพนักงานราชการที่มีอยู่
๗. แนวทางการพัฒนาสภาคณาจารย์ฯ โดย ประยุक्त ชั้นตอน จาก สภาคณาจารย์ฯ จากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ	๑. นายศุภกมล ตัญเตมวงค์ ๒. ผศ.พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ ๓. นายอภิชาติ ปิบ้านใหม่	นำไปหารือพร้อมรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ ข้อที่ ๔.๑ ในการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
๘. แนวทางทางการส่งเสริมสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าสู่สายบริหาร	๑. นายธนวรรณ วัชรดำรงศักดิ์	- ยังไม่มีการรายงานผลความคืบหน้าให้ที่ประชุมรับทราบ -
๙. พิจารณาการปรับระเบียบและข้อบังคับให้เอื้อต่อการทำงานของอาจารย์ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	๑. ผศ.สุรกานต์ จันทร์วงศ์ ๒. นางสาวนวิรัตน์ พรหมอุบลมณี ๓. นายกิจจาณัฐ ตั้งจิตนุสรณ์ ๔. นายวิรัตน์ วิสุทธิธาดา	- ยังไม่มีการรายงานผลความคืบหน้าให้ที่ประชุมรับทราบ -
๑๐. แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานในกำกับเกี่ยวกับการบริการวิชาการ การ	๑. นายธนวรรณ วัชรดำรงศักดิ์	นางสาวนวิรัตน์ พรหมอุบลมณี คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบว่า จากการ

เป้าประสงค์	คณะกรรมการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
วิจัยและการสอน (อบรมระยะสั้น) เพื่อหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย		<p>ได้เข้าไป การศึกษาดูงาน และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสภาคณาจารย์ และข้าราชการ มทร.สุพรรณภูมิ และ มทร.อีสาน พบว่ามีการจัดตั้งเป็น สถาบันบริการวิชาแห่ง มทร.อีสาน (University Research Institute of Rajamangala University of Technology Isan) หรือ USI เป็นหน่วยงานภายในสังกัดมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ให้บริการวิชาการที่เป็นอิสระจากระบบราชการ ทั้งเรื่องการเงินและการเบิกจ่ายโครงการวิจัยและโครงการบริการวิชาการ ทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ และสามารถหารายได้เป็นของตนเอง โดยมีคณะกรรมการประจำสถาบัน ซึ่งทำหน้าที่บริหารจัดการและเป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยในการจัดการด้านการติดต่อเจรจาเชิงธุรกิจและจัดการเกี่ยวกับเงื่อนไขทางกฎหมายและข้อตกลงในการทำสัญญาจ้าง ทำสัญญาโครงการความร่วมมือ รับจ้างหรือร่วมทำโครงการ ตลอดจนเป็นผู้ดูแลผลประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยพึงได้จากโครงการวิจัยและโครงการบริการวิชาการ</p> <p>จึงขอเสนอเป็นข้อมูลสำหรับใช้เป็นแนวทางในพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก</p>
๑๑. ศึกษาเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับความถนัดของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและสายวิชาการ	๑. นายปิยะพงษ์ วงศ์ชั้นแก้ว ๒. นายธีรพงษ์ แสงนาค ๓. นายอภิชาติ ปีบ้านใหม่	นายปิยะพงษ์ วงศ์ชั้นแก้ว กรรมการคณะทำงาน ได้รายงานผลความคืบหน้าให้ที่ประชุมทราบว่า ทางมหาวิทยาลัยยังไม่มีเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับความ

เป้าประสงค์	คณะกรรมการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
		<p>ถนัดของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ชัดเจน ซึ่งยังต้องอาศัยเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศของ ก.พ.อ มาใช้ประกอบเป็นแนวทางในการปรับปรุงต่อไป</p>
<p>๑๒. พิจารณาแนวทางการจัดตั้ง “วิทยาเขต”</p>	<p>๑. นายกิตติ วิโรจรัตนภาพิศาล ๒. ผศ.พงษ์พันธ์ กาญจนการุณ ๓. นายอุกฤษฏ์ ธนทรัพย์ทวี</p>	<p>นายกิตติ วิโรจรัตนภาพิศาล ประธานคณะกรรมการดำเนินงาน ได้นำเสนอรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ข้อที่ ๑.๒.๒ ในการประชุมสภาคณาจารย์ และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาครั้งที่ ๓/๒๕๖๖</p>
<p>๑๓. ผลักดันโครงการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ให้เข้าสู่การพิจารณาดำเนินการของมหาวิทยาลัย</p>	<p>๑. นายธนวรรณ วัชรดำรงศักดิ์</p>	<p>นายธนวรรณ วัชรดำรงศักดิ์ ประธานคณะกรรมการดำเนินงาน ได้รายงานผลความคืบหน้าให้ที่ประชุมทราบว่า ในช่วงเดือนกันยายนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดย ผศ.พิสิษฐ์ วิมลธนสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์ ผอ.กองนโยบายและแผน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้เข้าร่วมประชุมและรายงานผลให้กับสภาการศึกษา และ สคร. เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ และ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามลำดับ นอกจากนี้ทางมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการต่อไป</p>

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตาม
เป้าประสงค์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ จำนวน ๑๓ ประเด็น ดังเสนอ

๓.๒ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้นำเสนอข้อมูลให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มอบหมายให้คณะทำงาน พิจารณาศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชุดเดิม ได้มีการดำเนินการพิจารณาและจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีความสอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ.

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและร่วมกันปรับแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและเื้อต่อการปฏิบัติงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยที่ประชุมมีความเห็นว่าควรพิจารณาเป็นรายข้อร่วมกัน

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๑. เห็นชอบการปรับปรุง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. แต่เนื่องจากระยะเวลาการประชุมมีจำกัด จึงไม่สามารถพิจารณาปรับแก้ (ร่าง) ข้อบังคับได้ครบถ้วนสมบูรณ์ทุกข้อ ดังนั้น จึงเห็นชอบให้นำไปพิจารณาเป็นวาระสืบเนื่อง เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ในการประชุมครั้งต่อไป

๒. รับรองมติการประชุมในวาระนี้

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.สุวรรณภูมิ และ มทร.อีสาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการคนที่ ๑ ได้นำเสนอข้อมูลให้ที่ประชุมทราบว่า ตัวแทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้เดินทางไปศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.สุวรรณภูมิ และ มทร.อีสาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ จึงขอรายงานผลการดูงานให้กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้รับทราบ โดยได้ศึกษาดูงานเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานในประเด็นต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับเป้าประสงค์การทำงานของสภาคณาจารย์ฯ จำนวน ๑๓ ข้อ ตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาการจัดทำสื่อโปโล คณะกรรมการคณาจารย์และข้าราชการ วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

นายศุภกาส ต้อยเต็มวงศ์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้นำเสนอข้อมูลให้ที่ประชุมทราบว่า สภาคณาจารย์และข้าราชการ มีการบริหารงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ พันธกิจและวิสัยทัศน์และการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อร่วมขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินงานให้เกิดความสำคัญ ซึ่งการสร้างภาพลักษณ์และการทำงานร่วมกันเป็นทีมถือเป็นสิ่งสำคัญ ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการจัดทำสื่อของคณะกรรมการคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อเป็นการสร้างเอกลักษณ์ อัตลักษณ์การทำงานร่วมกันเป็นทีม

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อพิจารณาการจัดทำสื่อโปโล คณะกรรมการคณาจารย์และข้าราชการ วาระการดำรงตำแหน่ง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ และมอบให้ผู้จัดทำดำเนินการประสานงานต่อไป

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๑. เห็นชอบการจัดทำสื่อโปโล สภาคณาจารย์และข้าราชการ วาระ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ชุด ต่อท่าน คือ สื่อสีขาวและสีดำ โดยใช้งบประมาณส่วนกลาง

๒. มอบหมายให้ผู้จัดทำดำเนินการประสานงาน จัดทำสื่อโปโลสภาคณาจารย์และข้าราชการ วาระการดำรงตำแหน่ง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

๕.๒ พิจารณาเตรียมความพร้อมการส่งตัวแทนกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการร่วมพิจารณาแนวทางการดำเนินงานกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้นำเสนอข้อมูลให้ที่ประชุมทราบว่า จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาครั้งที่ ๒๖ (๙/๒๕๖๖) เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีวาระเพื่อพิจารณาเรื่อง "พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ." ในข้อ ๕ ของร่างข้อบังคับกล่าวถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อ ๕ (๗) ข้อความ "กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการสายวิชาการ คัดเลือกกันเอง จำนวน ๕ คน เป็นกรรมการ" และ ข้อ ๕ (๘) ข้อความ "กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการสายสนับสนุน คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ"

ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งกรรมการบริหารกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการโปรดพิจารณาเห็นชอบ ๑) จัดการคัดเลือก และ ๒) กำหนดรายชื่อกรรมการจากสภาคณาจารย์และข้าราชการให้เป็นไปตามข้อความในร่างข้อบังคับ ข้อ ๕ (๗) และ ๕ (๘) เพื่อเตรียมเสนอต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

ที่ประชุมได้พิจารณาและหารือร่วมกัน โดยมีการเสนอรายชื่อกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ จำนวน ๘ คน เป็นผู้แทนในการเป็นกรรมการ แบ่งเป็นสายวิชาการ จำนวน ๖ คน และสายสนับสนุนจำนวน ๒ คน มีรายชื่อดังนี้

สายวิชาการ

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ | ตัวแทนจากจังหวัดเชียงราย |
| ๒) นางนพรัตน์ เตชะพันธ์รัตนกุล | ตัวแทนจากจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๓) นางสาวนวิรัตน์ พรหมอุปถัมภ์ | ตัวแทนจากจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๔) นายคงศักดิ์ ต้อยสืบ | ตัวแทนจากจังหวัดลำปาง |
| ๕) นายกิจจาณัฐ ตั้งจิตนุสรณ์ | ตัวแทนจากจังหวัดน่าน |
| ๖) นายอุกฤษฏ์ ธนทรัพย์ทวี | ตัวแทนจากจังหวัดตาก |

สายสนับสนุน

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| ๑) นางพรนภา อุ่นใจจม | ตัวแทนจากจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๒) นายอภิชาติ ปีบ้านใหม่ | ตัวแทนจากจังหวัดลำปาง |

ในส่วนของสายวิชาการ ได้มีการหารือร่วมกัน โดยจะต้องคัดเลือกกันเองให้เหลือ จำนวน ๕ คน ซึ่งนางสาวนวิรัตน์ พรหมอุปถัมภ์ ตัวแทนจากคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ เชียงใหม่ แจ้งความประสงค์ ขอลอนรายชื่อตนเอง เพื่อให้มีจำนวนกรรมการ ครบ ๕ คน ตามจำนวนที่กำหนด

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๑. เห็นชอบให้จัดการคัดเลือก กรรมการ ตามข้อบังคับ มทร ล้านนา ว่าด้วย กองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.....

๒. เห็นชอบรายชื่อตัวแทนกรรมการจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อเตรียมเสนอต่อมหาวิทยาลัย จำนวน ๗ คน แบ่งเป็น สายวิชาการ จำนวน ๕ คน และ สายสนับสนุน จำนวน ๒ คน รายชื่อดังนี้

สายวิชาการ

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ | ตัวแทนจากจังหวัดเชียงราย |
| ๒) นางนพรัตน์ เตชะพันธ์รัตนกุล | ตัวแทนจากจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๓) นายคงศักดิ์ ต้อยสืบ | ตัวแทนจากจังหวัดลำปาง |
| ๔) นายกิจจาณัฐ ตั้งจิตนุสรณ์ | ตัวแทนจากจังหวัดน่าน |
| ๕) นายอุกฤษฏ์ ธนทรัพย์ทวี | ตัวแทนจากจังหวัดตาก |

สายสนับสนุน

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| ๑) นางพรนภา อุ่นใจจม | ตัวแทนจากจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๒) นายอภิชาติ ปีบ้านใหม่ | ตัวแทนจากจังหวัดลำปาง |

๓. รับรองมติการประชุมในวาระนี้

๕.๓ พิจารณาการร้องทุกข์ขอความเป็นธรรม กรณี การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

- เนื่องจากเป็นวาระพิจารณาแล้ว มีรายงานการประชุมแยกต่างหาก -

๕.๔ พิจารณาการมีส่วนร่วมในคณะกรรมการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการคนที่ ๑ ได้นำเสนอข้อมูลให้ที่ประชุมทราบว่า ตลอดระยะเวลาหลายปีที่ผ่านมา สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีบทบาทในคณะกรรมการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่ค่อนข้างน้อย บางครั้งถูกมองว่าเป็นฝ่ายค้ำคองจับผิดหรือฝ่ายตรงข้ามกับผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในนโยบายหรือวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด อันเนื่องมาจากไม่ทราบข้อมูลที่มา

อย่างชัดเจน ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งเป็นตัวแทนบุคลากรที่ได้รับการเลือกตั้งเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจการของมหาวิทยาลัย เป็นตัวแทนบุคลากรในการรับทราบข้อมูลและทำความเข้าใจในนโยบาย หรือวิธีปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพิทักษ์ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย จึงขอเสนอให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในคณะกรรมการที่สำคัญของมหาวิทยาลัยเพิ่มมากขึ้น

จึงขอเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดพิจารณารายชื่อองค์คณะที่สามารถเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อนำเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบต่อไป

ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

๑) ควรแจ้งให้มหาวิทยาลัยรับทราบองค์คณะที่สภาคณาจารย์และข้าราชการสามารถประสงค์เข้าไปมีส่วนร่วมเพิ่มเติม

๒) ควรศึกษารายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมและเปรียบเทียบกับของมหาวิทยาลัยอื่นที่องค์คณะมีสภาคณาจารย์และข้าราชการเข้าไปเป็นมีส่วนร่วมได้

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๑. เห็นชอบ แจ้งให้มหาวิทยาลัยรับทราบ องค์คณะที่สภาคณาจารย์และข้าราชการประสงค์เข้าไปมีส่วนร่วม จำนวน ๑๒ องค์คณะ และพร้อมทั้งให้มีกรรมการศึกษารายละเอียดข้อมูล เพื่อนำเสนอขอแก้ไขข้อบังคับ และ/หรือประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแต่ละองค์คณะ ดังนี้

ที่	องค์คณะ	กรรมการศึกษารายละเอียด
๑	คณะกรรมการประจำคณะ	๑) ผศ.ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน ๒) นายกิตติ วิโรจรัตน์ภาพิศาล
๒	คณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย	*ยังไม่มี*
๓	คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย	*ยังไม่มี*
๔	คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย	นายคงศักดิ์ ต้อยสืบ
๕	คณะกรรมการบริหารจัดการหอพัก	*ยังไม่มี*
๖	คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	นายอุกฤษฏ์ ธนทรัพย์ทวี
๗	คณะกรรมการบริหารกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์
๘	คณะกรรมการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและสิทธิประโยชน์มหาวิทยาลัย	นายปิยะพงษ์ วงค์ขันแก้ว
๙	คณะกรรมการวินัยนักศึกษา	นางสาวนวิรัตน์ พรหมอุปถัมภ์
๑๐	คณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัย	๑) นายธนวรรณ วีชรดำรงศักดิ์ ๒) นางสาวนวิรัตน์ พรหมอุปถัมภ์
๑๑	คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งบริหารต่าง ๆ (คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า)	*ยังไม่มี*

ที่	องค์คณะ	กรรมการศึกษารายละเอียด
๑๒	คณะกรรมการพิจารณาการเข้าอาศัยในที่พักของทางราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกานต์ จันทรวงศ์

๒. มอบ นายศุภกมล ต้อยเต็มวงศ์ จัดทำข้อมูลของมหาวิทยาลัยอื่น อย่างน้อย ๒ แห่งที่องค์คณะมีสภาคณาจารย์และข้าราชการเข้าไปเป็นมีส่วนร่วม เพื่อเป็นข้อมูลเปรียบเทียบกับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

๓. มอบ นางพรนภา อุ่นใจจุม รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการคนที่ ๒ จัดทำตารางสรุปข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และองค์ประกอบของคณะกรรมการ ทั้ง ๑๒ องค์คณะ รวมทั้ง รวบรวมระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่เกี่ยวข้อง และประสานงานกับผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการคนที่ ๑ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๕ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบการต่อสัญญาจ้าง ๖๐ ปี ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการและสายสนับสนุน

นางนพรัตน์ เตชะพันธ์รัตนกุล กรรมการคณาจารย์และข้าราชการ ได้นำเสนอข้อมูลให้ที่ประชุมทราบว่า อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓๑(๖/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ข้อที่ ๔ พนักงานที่ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างและต่อสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้ ไว้ดังนี้

(๑) สัญญาจ้างปฏิบัติงานให้มีช่วงระยะเวลาของอายุสัญญาจ้างตามปีงบประมาณ มีดังนี้

ระยะที่ ๑ มีกำหนดเวลา ๓ ปี

ระยะที่ ๒ มีกำหนดเวลา ๔ ปี

ระยะที่ ๓ มีกำหนดเวลา ๖ ปี

ระยะที่ ๔ ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้ไม่เกินสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) การทำสัญญาจ้างของพนักงาน นอกจากจะพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีแล้ว จะต้องแสดงผลงานทางวิชาการ (สายวิชาการ) และ ต้องมีผลงานเพิ่มเติม ได้แก่ เพิ่มสะสมผลงาน เพิ่มบันทึกสมรรถนะ และคู่มือปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ งาน ตามมหาวิทยาลัยกำหนด (สายสนับสนุน)

โดยในการต่อสัญญาแต่ละระยะ มีการกำหนดเงื่อนไขให้ส่งเอกสารประกอบการพิจารณา แต่หากบุคคลใดได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสายวิชาการ หรือได้ดำรงตำแหน่งประภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ในสายสนับสนุน จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง ๖๐ ปี

จะเห็นว่าในแต่ละระยะการต่อสัญญา หากเอกสารประกอบการพิจารณาไม่เป็นไปตามเกณฑ์ก็จะไม่ได้รับการต่อสัญญา และในระยะที่สาม พนักงานที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้รับตำแหน่ง (ไม่ผ่านการประเมิน) ก็จะไม่ได้รับการต่อสัญญา ส่งผลต่อความมั่นคงในอาชีพ ขวัญกำลังใจในการทำงาน และคุณภาพชีวิตของพนักงาน

จึงขอเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดพิจารณาแนวทางในการปรับเปลี่ยนสัญญาจ้าง

๑) เสนอมหาวิทยาลัยให้มีการทำสัญญาจ้างโดย

ระยะเวลาทดลองงาน ๔ เดือน
ต่อสัญญาจ้าง ๑ ปี
ต่อสัญญาจ้างจนครบวาระเกษียณ ๖๐ ปี

๒) แนวทางการพัฒนา เพื่อให้พนักงานดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๒.๑) การให้สายสนับสนุนที่ได้ตำแหน่งชำนาญการทุกตำแหน่งได้รับค่าตอบแทน

๒.๒) การขึ้นเงินเดือนเต็มในรอบการประเมินปีนั้น ๆ แต่พนักงานที่ได้ตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

๒.๓) หากผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นระยะเวลา ๒ รอบการประเมินติดกัน สามารถยกเลิกสัญญาจ้างได้

๒.๔) มีระบบติดตามการพัฒนาตนเอง เพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น

ระยะ	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	ผลการติดตาม
ระยะ ๓ ปีแรก	มีเอกสารประกอบการสอน/บทความวิจัย/ตำรา/หนังสือ/ผลงานอื่น ๆ ที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการได้	ต้องมีการขอเปิดกรอบและเอกสารวิเคราะห์ค่างาน ที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ประเมิน	หากครบ ๓ ปี แล้ว ยังไม่มีเอกสารประกอบการดำรงตำแหน่งที่สูงสุด เห็นควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละ ๔ จนกว่าเอกสารประกอบการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นมายื่น
ภายในระยะปีที่ ๕	มีเอกสารประกอบการขอตำแหน่งวิชาการเพิ่มเติม ที่ไม่ใช่เอกสารเดิมในระยะ ๓ ปีแรก ซึ่งเอกสารดังกล่าวต้องมีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการได้	ต้องมีคู่มือ แฟ้มบันทึกสมรรถนะหรือรายงานงานวิจัยในสถาบัน ที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ประเมิน	หากครบปีที่ ๕ แล้ว ยังไม่มีเอกสารประกอบการดำรงตำแหน่งที่สูงสุด เห็นควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละ ๓.๕ จนกว่าเอกสารประกอบการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นมายื่น
ภายในระยะปีที่ ๖	ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	ยื่นขอตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ	หากครบ ๖ ปี แล้ว ยังไม่มีการดำเนินการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น เห็นควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละ ๓ จนกว่าจะยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

หากปฏิบัติงานครบ ๘ ปี แล้วยังไม่ได้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เห็นควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาไม่เลื่อนค่าจ้าง จนกว่าจะได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) เสนอให้ “การต่อสัญญาจ้าง ๖๐ ปี ๆ ให้นับหลังจากพ้นทดลองงานและต่อสัญญาจ้าง ๑ ปี แล้ว เนื่องจากมีระเบียบข้อปฏิบัติในการทดลองงานของมหาวิทยาลัยที่ประกาศไว้อยู่แล้ว”

๒) แนวทางการพัฒนา เพื่อให้พนักงานดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๒.๑) เสนอให้ “สายสนับสนุนที่ได้ตำแหน่งชำนาญการสามารถทำผลงานที่เทียบเท่าตำแหน่งที่ได้รับเงินค่าตอบแทนได้ และได้รับเงินค่าตอบแทนเทียบเท่าตำแหน่งที่ได้รับเงินค่าตอบแทนนั้น

ข้อ ๒.๓) เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินปกติที่มหาวิทยาลัยบังคับใช้

ข้อ ๒.๒) และ ๒.๔) เสนอให้ ที่ประชุมฯ ร่วมกันกลับไปศึกษารายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติม

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๑. เห็นชอบในหลักการ ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง (ร่าง) ระเบียบการต่อสัญญาจ้าง ๖๐ ปี ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสาขาวิชาการและสายสนับสนุน ตามที่ประชุมพิจารณา

๒. รับรองมติการประชุมในวาระนี้

๓.ให้นำเสนอเป็นวาระสืบเนื่องเพื่อพิจารณาต่อในการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งถัดไป

๕.๖ พิจารณาการเตรียมความพร้อม (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสวัสดิการแบบยืดหยุ่นสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจากกองทุนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธุ์ กาญจนการุณ รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการคนที่ ๑ ได้นำเสนอข้อมูลให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่องหลักเกณฑ์การเก็บรักษาเงิน การฝากเงิน วิธีการเบิกจ่ายเงิน และการจัดทำบัญชีกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องของรายละเอียดการนำเงินกองทุนพนักงานในอุดมศึกษา ไปใช้เพื่อการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ทำให้ไม่สามารถเบิกจ่ายเงินในกองทุนออกมาได้ จึงต้องสมควรจัดทำร่างประกาศ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการแบบยืดหยุ่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบและดำเนินการโดยเร่งด่วน

จึงขอเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดพิจารณา

๑. คัดเลือกรายละเอียดของสวัสดิการที่สภาคณาจารย์ฯ ส่วนใหญ่ให้การยอมรับ โดยอาจเลือกจากสวัสดิการของสถาบันอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเรื่อง สวัสดิการแบบยืดหยุ่นเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยว่าด้วย สวัสดิการของพนักงานสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง ค่ารักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

(๕) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสำรวจประชามติของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิ์เบิกจ่ายในกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับรายละเอียดของสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) ดำเนินการจัดทำร่างประกาศสวัสดิการที่มีรายละเอียดการเบิกจ่ายซึ่งผ่านประชามติเสียงส่วนใหญ่ของพนักงานฯ ในข้อที่ ๒(๑) แล้ว

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๑. เห็นชอบให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร โดยศึกษารูปแบบการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ สำหรับนำมาใช้เป็นต้นแบบในการจัดทำ (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสวัสดิการแบบยืดหยุ่นสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจากกองทุนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

๒. เห็นชอบการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อจัดทำประชาพิจารณ์ รับฟังความเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิ์เบิกจ่ายในกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

กิจกรรม	ช่วงเวลา	คณะทำงาน
๑. การประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจและเผยแพร่เรื่องราวที่ประชุม	๖ ต.ค. ๒๕๖๖	๑) นายคงศักดิ์ ต้อยสืบ ๒) นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์
๒. ประชุมสร้างความเข้าใจโดยติดต่อทำเป็นคลิปสั้นนำเสนอผ่านสื่อออนไลน์	๑๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๑) นายคงศักดิ์ ต้อยสืบ ๒) นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์
๓. ลงประชามติแบบออนไลน์ โดยใช้ username ของมหาวิทยาลัย (@rmutl.ac.th)	๑ - ๒ สัปดาห์	

๓. เห็นชอบ ให้กรรมการทำหน้าที่และรับผิดชอบการดำเนินการในประเด็น เรื่อง การพิจารณาแนวทางการบริหารและจัดการงบประมาณ (จำนวนเงิน ๗๗ ล้านบาท) เงินเหลือจ่ายพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เป็นคณะทำงานดำเนินการจัดทำร่างประกาศสวัสดิการที่มีรายละเอียดการเบิกจ่าย ซึ่งผ่านประชามติเสียงส่วนใหญ่ของพนักงานฯ ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------------|
| ๑) นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์ | ประธานคณะกรรมการดำเนินงาน |
| ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พันธ์ กาญจนการุณ | กรรมการ |
| ๓) นางพรนภา อุ้นใจม | กรรมการ |
๔. รับรองมติการประชุมในวาระนี้

๕.๗ พิจารณาการเสนอให้มหาวิทยาลัยปฏิบัติตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำเขตพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างจริงจัง

- ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอถอนระเบียบวาระที่ ๕.๗ เนื่องจากมีระยะเวลาจำกัด-

๕.๘ พิจารณาการเสนอแก้ไขข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำเขตพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๘

- ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอถอนระเบียบวาระที่ ๕.๘ เนื่องจากมีระยะเวลาจำกัด-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ การแต่งเครื่องแบบปฏิบัติราชการชุดสีงาช้างของพนักงานราชการ

นายอภิชาติ ปิบ้านใหม่ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าปัจจุบันการแต่งเครื่องแบบปฏิบัติราชการชุดสีงาช้างของพนักงานราชการยังไม่มีระเบียบ/ประกาศรองรับ จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดพิจารณา

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ เห็นชอบ และให้สภาคณาจารย์และข้าราชการจัดทำร่างประกาศการแต่งเครื่องแบบปฏิบัติราชการชุดสีงาช้างของพนักงานราชการ เพื่อเสนอต่อทางมหาวิทยาลัยพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จัดทำระเบียบ/ประกาศรองรับ

เลิกประชุม เวลา ๑๗.๐๐ น.



(นายวิรัตน์ วิสุทธิธาดา)
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวเดือน เมฆวิไล)
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายจักรพันธ์ รอดทรัพย์)
ประธานที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม